

آیین نامه اجرایی قانون کار

* وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان تربیت بدنی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰.۴.۲۳ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی به استناد تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹.۸.۲۹ مجمع تشخیص مصلحت ناظم، آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران را به شرح زیر تصویب نمود:

[Z] "آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران"

ماده ۱ - کلیه کارفرمایان کارگاه های تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی موظفند در امر ورزش کارگران بر اساس ماده (۱۵۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با وزارت کار و امور اجتماعی همکاری نمایند.

ماده ۲ - کارفرمایان کارگاه هایی که تعداد شاغلین در آنها بیش از (۵۰) نفر است فردی متعهد و علاقمند آشنا به ورزش را به عنوان رابط با وزارت کار و امور اجتماعی و مسئول ورزش کارگاه انتخاب و به وزارت کار و امور اجتماعی معرفی خواهند نمود.

تبصره ۱ - در آندسته از کارگاه ها که تعداد شاغلین در آنها بیش از یکصد نفر است و مسئول ورزش دارند، تشکیلات و برنامه ورزشی مناسب با شرایط کارگاه توسط وی تهیه و به مدیریت کارگاه پیشنهاد می شود و پس از تأیید و تصویب در مراجع ذیربط به اجرا در خواهد آمد.

تبصره ۲ - در کارگاه های موضوع این ماده که تعداد کارگران زن شاغل در آنها بیش از ((۲))((۱)) مردان شاغل باشد یک خانم متعهد و آشنا به امور ورزشی بانوان به عنوان معاون مسئول ورزش کارگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۳ - مسئول کارگاه یا مسئول ورزش کارگاه در جهت جذب کارگران به ورزش و همکاری با ادارات کل کار و امور اجتماعی استانها و اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) در برنامه ریزی و اجرای دستورالعملهای ورزشی، با توجه به موارد ذیل تلاش خواهد نمود.

۱ - برنامه ریزی برای انجام تمرینات ورزشی کارگران در رشته های مختلف ورزشی. زمان تمرینات در هر هفته (۲) جلسه و در هر جلسه (۲) ساعت خواهد بود.

۲ - برگزاری مسابقات ورزشی بین کارکنان واحد مربوط و برگزاری مسابقات دوستانه با کارکنان سایر کارگاه ها.

- ۳ - شرکت دادن تیم کارگری کارگاه در رشته‌های مختلف و مسابقات کارگری (شهرستان استاذ و قهرمانی کشور بر اساس تقویم ورزشی) و غیر کارگری که از طرف وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌شود.
- ۴ - همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی برای تشکیل دوره‌های آموزش مربیگری و داوری در تهران و شهرستانها.
- ۵ - تهیه و ارائه گزارش فعالیتهای ورزشی کارگاه در پایان هر شش ماه به شورای اسلامی کار یا نمایندگان قانونی کارگران مدیریت کارگاه، ادارات کل کار و امور اجتماعی استان و اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) و پیشنهاد اعتبارات مورد نیاز فعالیتهای ورزشی کارگاه (در پایان هر سال برای سالی بعد) به کارفرما جهت بررسی و تصویب.
- ۶ - برنامه‌ریزی برای ورزش کارگران معطول شاغل در کارگاه با توجه به نوع معلولیت آنان
- ۷ - برگزاری ورزش صبحگاهی بر اساس دستورالعملهای مشترکی که توسط سازمان تربیت بدنی و وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌شود. (در هر هفته سه روز و هر روز سی دقیقه)
- ۸ - ایجاد هماهنگی با کارفرما در انجام برنامه‌های ورزشی کارگاه اعم از صبحگاهی، تمرینات تیمی و شرکت در مسابقات ورزشی که طبق تقویم ورزش کارگران انجام می‌شود. کارفرمایان موظف به همکاری بر اساس این آیین‌نامه خواهند بود.
- ساعات تمرینات ورزشی در صورتی که در ساعات کار واقع شود جزء ساعات کار و در غیر این صورت به عنوان ساعات اضافه کار تلقی می‌گردد.
- ۹ - انجام کلیه برنامه‌های ورزشی بانوان در کارگاه‌های مربوط می‌بایست در محیط جداگانه و در فضای مناسب انجام پذیرد.
- ماده ۴ - شرکت کارگران ورزشکار در مسابقات استانی و قهرمانی کشور که در تقویم ورزشی مشخص خواهد شد به عنوان مأموریت ورزشی تلقی می‌گردد.
- تبصره - در صورت تقاضای اداره کل تربیت بعضی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) کارفرما موظف است با مرخصی ورزشی کارگران ورزشکار مورد نظر موافقت نماید.
- ماده ۵ - کارفرمایان کارگاه‌هایی که بیش از (۵۰۰) نفر شاغل دارند موظفند فضای مناسب ورزشی جهت کارگران مربوط فراهم نمایند.
- تبصره ۱ - ایجاد فضای ورزشی مذکور در این ماده بر اساس دستورالعمل صادر شده از سوی اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد پذیرفت.

تبصره ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی موظفند در صورت تقاضای کارفرما نقشه فضای ورزشی مناسب با تعداد شاغلین کارگاه را تهیه و ارائه نمایند و نظارتهای بعدی را معمولاً دارند.

ماده ۶ - شهرداریها و مراجع واگذاری زمین موظفند در صورت تقاضای وزارت کار و امور اجتماعی و کارفرما (با تأیید اداره کل تربیت بدنی کارگران) در مورد واگذاری زمین و صدور پروانه ساختمان ورزشی در زمینهایی که کاربری ورزشی دارند، همکاری نمایند.

ماده ۷ - کلیه کارفرمایانی که تعداد شاغلین کارگاههای مربوط به آنان کمتر از (۵۰۰) نفر می باشد در صورتی که نتوانند نسبت به ایجاد فضای ورزشی در داخل کارگاه خود اقدام نمایند موظفند سالانه مبلغ ده هزار (۱۰۰۰۰) ریال به ازای هر کارگر به حسابی که وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می نماید، واریز نمایند.

تبصره ۱ - وزارت کار و امور اجتماعی موظف است مبلغ دریافتی را صرفاً جهت توسعه و ایجاد فضاهای ورزشی و تفریحی کارگری در نقاط مختلف کشور هزینه نماید.

تبصره ۲ - فضای ورزشی داخل کارگاه یا خارج از کارگاه باید به گونه ای باشد که امکان استفاده خواهران کارگر و کارگران معلولان نیز وجود داشته باشد.

تبصره ۳ - سازمان تربیت بدنی کشور می تواند با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی از تأسیسات ورزشی کارگری بازدید نماید.

ماده ۸ - مجموع های ورزشی و تفریحی کارگران که توسط وزارت کار و امور اجتماعی ساخته می شود زیر نظر هیأت امناء اداره خواهند شد. ترکیب اعضاء وظائف و نحوه تشکیل جلسات هیأت امناء توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب ستاد هماهنگی ورزش کارگران (موضوع ماده ۹ این آیین نامه) خواهد رسید.

تبصره - احکام اعضاء هیأت امناء توسط وزیر کار و امور اجتماعی یا مقامات مجاز از طرف وی صادر خواهد شد.

ماده ۹ - به منظور تصویب تقویم ورزشی سالانه کارگران و نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه و همچنین تعیین ترکیب اعضاء، وظائف و نحوه تشکیل هیأت امنای موضوع ماده (۸) این آیین نامه ستاد هماهنگی ورزش کارگران با ترکیب ذیل تشکیل می شود:

۱ - وزیر کار و امور اجتماعی (رئیس)

۲ - معاون امور اجتماعی وزارت کار و امور اجتماعی (دبیر)

- ۳- یکی از معاونین سازمان تربیت بدنی به انتخاب ریاست سازمان مذکور.
- ۴- از هر یک از وزارتخانه‌های صنعتی (معادن و فلزات، صنایع سنگین و صنایع) یک نفر معاون به انتخاب وزیر مربوط
- ۵- از هر یک از وزارتخانه‌های کشاورزی و جهاد سازندگی یک نفر معاون به انتخاب وزیر مربوط
- ۶- نمایندگان بنیادهای شهید انقلاب اسلامی و جانبازان و مستضعفان انقلاب اسلامی.
- ۷- نمایندگان اصلی کارگران در شورای عالی کار.
- ۸- دبیر کل کمیته ملی المپیک جمهوری اسلامی ایران
- ۹- مسئول ورزش خواهران کشور.
- تبصره ۱- در غیاب رئیس ستاد، دبیر ستاد جلسه را اداره خواهد کرد.
- تبصره ۲- زمان تشکیل جلسات توسط اعضای ستاد تعیین خواهد شد.
- ماده ۱۰- عدم اجرای این آیین‌نامه توسط کارفرمایان تخلف محسوب و با آنان طبق ماده (۷۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران رفتار خواهد شد.
- حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

*

* آیین‌نامه اجرایی ماده (۱۴۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران

& تأمین اجتماعی - شهرداری - کار - مالیات - مسکن

& وزارت تعاونی

؟؟ صفحه ۳۶۷ از ماده ۴ به بعد موجود است ؟؟

ماده ۴- سازمان تأمین اجتماعی موظف است در برنامه سالانه خود پیش‌بینی لازم را جهت هزینه پنجاه میلیارد ریال برای ساخت واحدهای مسکونی ارزاقیمت بنماید و بانک رفاه کارگران در بودجه بندی سالانه خود پیش‌بینی لازم را در چارچوب سیاستهای پولی دولت برای اعطای تسهیلات جهت ساخت واحدهای مسکونی ارزاقیمت کارگران به عمل آورد. شرایط و قیمت واگذاری واحدهای مسکونی مذکور بر اساس دستورالعملی خواهد بود که توسط شورای عالی تأمین اجتماعی با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی

[Z] "آیین نامه اجرایی ماده (۱۲۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران"

الف - چگونگی صدور، تمدید، تجدید و لغو پروانه کار اتباع خارجی

ماده ۱ - پروانه کار اتباع خارجی که روادید با حق کار آناز مورد موافقت هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی موضوع تبصره ماده (۱۲۱) قانون کار قرار گرفته است، توسط وزارت کار و امور اجتماعی - اداره کل اشتغال اتباع خارجی صادر می شود.

تبصره ۱ - صدور روادید با حق کار در مورد اتباع خارجی موضوع ماده (۱۲۲) قانون کار جمهوری اسلامی ایران از شمول این ماده مستثنا بوده و وزارت کار و امور اجتماعی می تواند حسب مورد رأساً اقدام نماید.

تبصره ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی مجاز است در موارد استثنایی موضوع ماده (۱۲۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بدو رعایت تشریفات مربوط به صدور روادید کار و با رعایت سایر قوانین مربوط پروانه کار موقت سه ماهه صادر نماید: ولی تمدید پروانه کار این گونه افراد، پس از تأیید هیأت فنی اشتغال مجاز خواهد بود.

ماده ۲ - کارفرمایی که از خدمات اتباع خارجی استفاده می نمایند، مکلفند مدارک لازم جهت صدور پروانه کار اتباع یاد شده را ظرف مدت یک ماه از تاریخ ورود تبعه خارجی به کشور، به واحدهای ذیربط در وزارت کار و امر اجتماعی ارائه نمایند. در غیر این صورت وزارت کار و امور اجتماعی به استناد ماده (۱۸۱) قانون کار، مراتب را به مراجع قضایی اعلام می نماید.

ماده ۳ - صدور پروانه کار جهت کارشناسان و متخصصین خارجی مورد نیا دولت پس از تأیید هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی و تصویب مجلس شورای اسلامی در هر مورد توسط اداره کل اشتغال اتباع خارجی انجام می گیرد.

تبصره - شرایط استخدامی کارشناسان و متخصصین فنی خارجی مورد نیاز بخش دولتی و اجازه صدور پروانه کار بنا به پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور، به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

ماده ۴ - کارفرمایان که از خدمات اتباع خارجی استفاده می نمایند، مکلفند در صورت تمایل به تمدید پروانه کار کارشناسان خارجی شاغل در واحدهای خود، مدارک لازم را جهت تمدید پروانه کار به انضمام گزارش عملکرد برنامه آموزشی حداقل یک ماه قبل از انقضای اعتبار پروانه کار به واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی ارائه نمایند.

ماده ۵ - تمدید پروانه کار اتباع خارجی موضوع ماده (۳) این آیین نامه توسط وزارت کار و امور اجتماعی

بلامانع است.

تبصره - هر گونه افزایش در نیروی کار خارجی طرح‌ها، یا تغییر در نوع تخصص‌های مصوب قبلی، منوط به طرح مجدد موضوع در هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی خواهد بود.

ماده ۶ - کلیه درخواستهای تمدید پروانه کار اتباع خارجی شاغل در بخش خصوصی - در هر نوبت تمدید - در هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی مطرح و تصمیم‌گیری خواهد شد.

ماده ۷ - اتباع خارجی دارای پروانه کار معتبر که قرارداد استخدامی آنان با کارفرما به هر دلیل فسخ می‌گردد، در صورت تغییر کارفرما، مشمول تجدید پروانه کار می‌شوند.

ماده ۸ - تجدید پروانه کار اتباع خارجی - در موارد تغییر کارفرما یا نوع کار - به استثنای اتباع موضوع ماده (۱۲۲) قانون کار، پس از موافقت هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی توسط واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی انجام می‌گیرد.

ماده ۹ - در مواردی که رابطه استخدامی تبعه خارجی با کارفرما قطع می‌گردد، کارفرما مکلف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز مراتب را جهت ابطال و ضبط پروانه کار تبعه خارجی به واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی اعلام نماید. با متخلفین در ای زمینه طبق ماده (۱۸۱) قانون کار رفتار خواهد شد.

تبصره - اشتغال مجدد تبعه خارجی که پروانه کار وی ابطال گردیده است، به هر صورت مشمول مراحل صدور پروانه کار خواهد شد.

ماده ۱۰ - وزارت کار و امور اجتماعی می‌تواند نسبت به لغو پروانه کار اتباع خارجی که شئون اسلامی، قوانین و مقررات جاری کشور و موازین انسانی روابط کار را بر اساس گزارش و اعلام مراجع ذیصلاح رعایت نمایند، اقدام نماید.

تبصره ۱ - وزارت کار و امور اجتماعی می‌تواند پس از لغو پروانه کار، اخراج تبعه خارجی از کشور را از مراجع ذیصلاح درخواست نماید.

تبصره ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی در صورت لزوم می‌تواند از مراجع ذیصلاح، ممنوعیت ورود اتباع بیگانه‌ای که بیش از دو بار مرتکب تخلفات موضوع این ماده شده‌اند را درخواست نماید.

ماده ۱۱ - روش اجرای و مدارک لازم جهت صدور روادید ورود با حق کار و همچنین صدور تمدید و تجدید پروانه کار اتباع خارجی به موجب دستورالعملی می‌باشد که بنا به پیشنهاد اداره کل اشتغال اتباع خارجی به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می‌رسد.

ب - هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی

ماده ۱۲ - هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی، در خصوص اعطای اجازه کار به متخصصین خارجی، با توجه به موارد زیر بررسی و اتخاذ تمیم خواهد نمود:

۱ - استفاده از اطلاعات دقیق و بهنگام از عرضه و تقاضای بازار کار داخلی در اجرای سیاستهای کلی اشتغال اتباع خارجی.

۲ - توجه و نظارت بر اعمال سیاستهای کلی اشتغال اتباع خارجی در زمینه تأمین کمبود نیازهای بازار کار داخلی با رعایت قوانین و مقررات،

۳ - بررسی و نظارت و پیگیری برنامه‌های آموزش زمانبندی شده واحد استفاده کننده از خدمات تبعه خارجی.

۴ - بررسی و نظارت بر تحقق امر انتقال مهارت و جایگزینی افراد ایرانی به جای تبعه خارجی.

۵ - نظارت بر تعیین و تأیید میزان مهارت تبعه خارجی در ظرف مدت اعتبار پروانه کار.

ماده ۱۳ - ترکیب اعضای هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی به شرح زیر می باشد:

۱ - دو نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی.

۲ - یک نفر نماینده دستگاه استفاده کننده از تبعه خارجی.

۳ - یک نفر نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور.

۴ - یک نفر نماینده سازمان برنامه و بودجه.

ماده ۱۴ - جلسات هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی حداقل هفته‌ای دو بار با دعوت قبلی در محل وزارت کار و امور اجتماعی و به ریاست یکی از نمایندگان آن وزارتخانه، به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی تشکیل می گردد.

ماده ۱۵ - جلسات با حضور چهار نفر از اعضاء رسمیت می یابد و تصمیمات اتخاذ شده در صورت وجود حداقل سه رأی موافق، معتبر خواهد بود.

ماده ۱۶ - اداره کل اشتغال اتباع خارجی موظف به اجرای تصمیمات هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی خواهد بود.

ماده ۱۷ - وزارت کار و امور اجتماعی می تواند بر حسب مورد، هیأت های فنی اشتغال را در استانها تشکیل دهد و تمام یا قسمتی از اختیارات هیأت فنی اشتغال در مرکز را به آنها محول نماید.

تبصره - ترکیب و چگونگی تشکیل هیأت فنی اشتغال در استانها بر اساس دستورالعمل می باشد که به

تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می‌رسد.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

• آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۳۶ قانون کار

۱۳۷۱.۰۶.۱۱ - ۱۴۳۸۴.۰۶.۲۸ - ۱۳۷۱.۰۶.۲۸ - ۷۱۱

& کار

& وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱.۶.۱۱ بنا به پیشنهاد شماره ۶۴۰۰۹ مورخ ۱۳۷۰.۷.۱۸ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (۱) ماده (۱۳۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۹ - آیین‌نامه اجرایی ماده (۱۳۶) قانون کار را به شرح زیر تصویب نمودند:

[Z] "آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۳۶ قانون کار"

ماده ۱ - در اجرای ماده (۱۳۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران نمایندگان رسمی کارگران جمهوری اسلامی ایران در سازمان جهانی کار، هیأت‌های تشخیص، هیأت‌های حل اختلاف، شورای عالی تأمین اجتماعی، شورای عالی حفاظت فنی و نظایر آن توسط کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران یا مجمع نمایندگان کارگران طبق این آیین‌نامه انتخاب و معرفی می‌شوند.

تبصره ۱ - نمایندگان کارگران در شورای عالی کار، بر اساس بند (د) ماده (۱۶۷) قانون کار، توسط کانون عالی شوراهای اسلامی کار انتخاب و معرفی می‌شوند.

تبصره ۲ - چگونگی انتخاب نمایندگان کارگران در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف، بر اساس مقررات مربوط به انتخابات موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار می‌باشد.

تبصره ۳ - سایر مجامعی که حسب مورد، نیاز به معرفی رسمی کارگران داشته باشند، به تشخیص شورای عالی کار توسط تشکلهای موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار و با رعایت مفاد این آیین‌نامه انتخاب و معرفی می‌شوند.

ماده ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی، دست کم سه (۳) ماده قبل از پایان دوره نمایندگی هر یک از مجامع یا سه (۳) ماده قبل از برگزاری کنفرانسهای بین‌المللی، موضوع را برای انتخاب و معرفی

نماینده به تشکیل کارگري مربوط اطلاع می‌دهد.

تبصره - در مواردی که تشکلهای عالی کارگري ایجاد نشده است، وزیر کار و امور اجتماعی می‌تواند رأساً در مورد انتخاب نمایندگان مزبور اقدام نماید.

ماده ۳ - کانون عالی یا مجمع نمایندگان مربوط - موضوع ماده یک (۱) این آیین‌نامه - با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی، دست کم یک (۱) ماه قبل از تصمیم‌گیری در مورد انتخاب نمایندگان مراجع یاد شده، نسبت به انتشار اسامی نامزدها به هزینه خود در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار اقدام می‌نماید.

تبصره - انتخابات طبق اساسنامه ره یک از تشکلهای موضوع این ماده صورت می‌گیرد.
ماده ۴ - نامزدهایی که توسط کانون عالی یا مجمع نمایندگان مربوط - موضوع ماده یک (۱) این آیین‌نامه - معرفی می‌شوند، باید دارای شرایط زیر باشند:

۱ - تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲ - نداشتن هر گونه سوء پیشینه.

۳ - عدم اشتغال به فساد اخلاقی.

۴ - عدم اعتیاد به مواد مخدر.

۵ - داشتن دست کم، سی (۳۰) سال تمام سن و پنج (۵) سال سابقه کار.

۶ - آشنایی به قوانین کار، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقرراتی که با مسایل کار و کارگري ارتباط دارند.

۷ - داشتن دست کم، گواهینامه پایان تحصیلات دوره دبیرستان (دیپلم).

۸ - آشنایی به یکی از زبانهای بین‌المللی، برای کاندیداهای نمایندگی در کنفرانس بین‌المللی کار.

ماده ۵ - نظارت بر امر انتخاب نمایندگان موضوع این آیین‌نامه و تطبیق مشخصات نامزدها با شرایط یاد شده در ماده (۴) بر عهده هیأتی مرکب از دو نفر ناظر به انتخاب کانون عالی یا مجمع نمایندگان مربوط - موضوع ماده یک (۱) این آیین‌نامه - و یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشد.

تبصره ۱ - دو نفر ناظر موضوع این ماده در روز انتخابات از بین حاضران که داوطلب عضویت در مراجع یاد شده نباشند، برگزیده می‌شوند.

تبصره ۲ - رسیدگی به اعتراضات یا ابطال و تجدید انتخابات در مرحله اول با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی بر عهده کانون عالی یا مجمع نمایندگان مربوط - موضوع ماده یک (۱) این آیین نامه - و در صورت عدم توافق، تصمیم گیری نهایی بر عهده وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

تبصره ۳ - مهلت اعلام اعتراض به تصمیم اتخاذ شده موضوع تبصره (۲) این ماده، حداکثر ظرف پنج (۵) روز بعد از اعلام نظر کانون عالی یا مجمع نمایندگان مربوط - موضوع ماده یک (۱) این آیین نامه - می باشد.

ماده ۶ - انتخاب نمایندگان مراجع مربوط از لحاظ نصاب شرکت کنندگان و تعداد آرای کاندیدها، همچنین مدت اعتبار نمایندگی، تابع مقررات مربوط در این زمینه می باشد.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

• اصلاح آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده ۱۵۴ قانون کار جمهوری اسلامی ایران:

۱۳۷۱.۰۶.۲۲ - ۲۴۴۶۶۶ ت ۳۳۱ ه - ۱۳۷۱.۰۷.۱۹ - ۷۶۳

& آموزش و پرورش - کار - مالیات

& وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان تربیت بدنی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱.۶.۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱۳۴۱۰ مورخ ۱۳۷۱.۳.۱۰ وزارت صنایع و به استناد تبصره ماده (۱۵۴) قانون "کار جمهوری اسلامی ایران" - مصوب ۱۳۶۹ - تصویب نمودند:

[Z] "اصلاح آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده ۱۵۴ قانون کار جمهوری اسلامی ایران"

۱ - تبصره یک ماده (۲) به شرح زیر تغییر می یابد:

مسئول ورزش در این ماده و معاون مسئول موضوع تبصره (۲) این ماده، در کارگاه هایی که کمتر از ۴۰۰ نفر کارگر دارند، ساعتهایی از هفته را تناسب با نیاز کارگران به امور ورزشی پرداخته و در بقیه ساعتهای، به کار کارگاهی خود مشغول خواهند بود. در کارگاه های که بیش از ۴۰۰ نفر کار کارگاهی خود مشغول خواهند بود. در کارگاه هایی که بیش از ۴۰۰ نفر کارگر دارند، می توانند به صورت تمام وقت در خدمت ورزش کارگزار باشند.

۲ - قسمت آخر بند (۸) ماده (۳) به شرح زیر اصلاح می شود:

ساعات تمرینهای ورزشی از جمله تمرینها و برنامه‌ها یاد شده در بندهای (۱ و ۷) این ماده خارج از ساعات کار بوده و کارفرما در جهت فراهم نمودن تسهیلات لازم همکاری می‌نماید.

۳- موارد (۵) و (۷) ادغام و به شرح زیر تغییر می‌یابد:

ماده (۵) - کلیه کارفرمایان موظفند نسبت به ایجاد فضاهای ورزشی مناسب، اقدام و در غیر این صورت، سالانه مبلغ ده هزار (۱۰.۰۰۰) ریال به ازای هر کارگر به حسابی که وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌کند، واریز نمایند.

تبصره ۱ - مبالغ واریز شده به حساب بالا، طبق نظر وزیر کار و امور اجتماعی یا مقامات مجاز از طرف وی فقط جهت توسط و ایجاد فضاهای ورزشی و تفریحی کارگری در نقاط مختلف کشور و هزینه‌های مربوط به امور فوق‌کماکان هزینه می‌شود.

تبصره ۲ - ایجاد فضای ورزشی* یاد شده در این ماده با تشخیص سازمان تربیت بدنی جمهوری اسلامی ایران صورت می‌پذیرد.

* <<پاورقی: به موجب نامه شماره ۲۵۸۸۳ مورخ ۷۱.۸.۱۱ دبیر هیأت دولت عبارت "استاندارد

فضای ورزشی" به اشتباه "ایجاد فضای ورزشی" تحریر شده است.>>

تبصره ۳ - وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی موظفند در صورت تقاضای کارفرما نقشه فضای ورزشی مناسب با تعداد شاغلان کارگاه را تهیه و ارائه نمایند و نظارت‌های بعدی را معمول دارند.

تبصره ۴ - فضای ورزشی داخل کارگاه یا خارج از کارگاه باید به گونه‌ای باشد که امکان استفاده خواهران کارگر و کارگران معلولان نیز وجود داشته باشد.

تبصره ۵ - سازمان تربیت بدنی کشور می‌تواند با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی از تأسیسات ورزشی کارگری بازدید نماید.

۴ - شماره مواد (۸) و (۹) و (۱۰) به (۷) و (۸) و (۹) تغییر می‌یابد.

۵ - بند (۶) ماده (۸) اصلاحی به صورت زیر اصلاح می‌شود:

۶ - نمایندگانی که کارفرمایان در شورای عالی کار.

۶ - متن زیر به عنوان ماده (۱۰) اضافه می‌شود.

کلیه مبالغی را که کارفرمایان در اجرای این آیین‌نامه به وزارت کار و امور اجتماعی پرداخت

می‌نمایند، مشمول بند (۱۰) ماده (۱۴۸) قانون "اصلاح برخی از مواد قانون مالیات‌های مستقیم" -

مصوب ۱۳۷۰ - خواهد بود.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

اصلاح آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده ۱۵۴ قانون کار جمهوری اسلامی ایران

۱۳۷۱.۰۶.۲۲ - ۲۴۴۶۶۶ ت ۳۳۱ هـ - ۱۳۷۱.۰۷.۱۹ - ۷۶۳

& آموزش و پرورش - کار - مالیات

& وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان تربیت بدنی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱.۰۶.۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱۳۴۱۰ مورخ ۱۳۷۱.۰۳.۱۰ وزارت صنایع و

به استناد تبصره ماده (۱۵۴) قانون "کار جمهوری اسلامی ایران" - مصوب ۱۳۶۹ - تصویب نمودند:

[Z] "اصلاح آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده ۱۵۴ قانون کار جمهوری اسلامی ایران"

۱ - تبصره یک ماده (۲) به شرح زیر تغییر می یابد:

مسئول ورزش در این ماده و معاون مسئول موضوع تبصره (۲) این ماده، در کارگاه هایی که کمتر از ۴۰۰ نفر کارگر دارند، ساعتهایی از هفته را تناسب با نیاز کارگران به امور ورزشی پرداخته و در بقیه ساعتهای، به کار کارگاهی خود مشغول خواهند بود. در کارگاه های که بیش از ۴۰۰ نفر کار کارگاهی خود مشغول خواهند بود. در کارگاه هایی که بیش از ۴۰۰ نفر کارگر دارند، می توانند به صورت تمام وقت در خدمت ورزش کارگزار باشند.

۲ - قسمت آخر بند (۸) ماده (۳) به شرح زیر اصلاح می شود:

ساعات تمرینهای ورزشی از جمله تمرینها و برنامه ها یاد شده در بندهای (۱ و ۷) این ماده خارج از ساعات کار بوده و کارفرما در جهت فراهم نمودن تسهیلات لازم همکاری می نماید.

۳ - موارد (۵) و (۷) ادغام و به شرح زیر تغییر می یابد:

ماده (۵) - کلیه کارفرمایان موظفند نسبت به ایجاد فضاهای ورزشی مناسب، اقدام و در غیر این صورت، سالانه مبلغ ده هزار (۱۰.۰۰۰) ریال به ازای هر کارگر به حسابی که وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می کند، واریز نمایند.

تبصره ۱ - مبالغ واریز شده به حساب بالا، طبق نظر وزیر کار و امور اجتماعی یا مقامات مجاز از طرف وی فقط جهت توسط و ایجاد فضاهای ورزشی و تفریحی کارگری در نقاط مختلف کشور و هزینه های مربوط به

امور فوقه کماکاهزینه می شود.

تبصره ۲ - ایجاد فضای ورزشی * یاد شده در این ماده با تشخیص سازمان تربیت بدنی جمهوری اسلامی ایران صورت می پذیرد.

* << پاورقی: به موجب نامه شماره ۲۵۸۸۳ مورخ ۷۱.۸.۱۱ دبیر هیأت دولت عبارت "استاندارد فضای ورزشی" به اشتباه "ایجاد فضای ورزشی" تحریر شده است. >>

تبصره ۳ - وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی موظفند در صورت تقاضای کارفرما نقشه فضای ورزشی مناسب با تعداد شاغلان کارگاه را تهیه و ارائه نمایند و نظارت های بعدی را معمول دارند.

تبصره ۴ - فضای ورزشی داخل کارگاه یا خارج از کارگاه باید به گونه ای باشد که امکان استفاده خواهران کارگر و کارگران معلول نیز وجود داشته باشد.

تبصره ۵ - سازمان تربیت بدنی کشور می تواند با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی از تأسیسات ورزشی کارگری بازدید نماید.

۴ - شماره مواد (۸) و (۹) و (۱۰) به (۷) و (۸) و (۹) تغییر می یابد.

۵ - بند (۶) ماده (۸) اصلاحی به صورت زیر اصلاح می شود:

۶ - نمایندگان اصلی کارفرمایان در شورای عالی کار.

۶ - متن زیر به عنوان ماده (۱۰) اضافه می شود.

کلیه مبالغی را که کارفرمایان در اجرای این آیین نامه به وزارت کار و امور اجتماعی پرداخت می نمایند، مشمول بند (۱۰) ماده (۱۴۸) قانون "اصلاح برخی از مواد قانون مالیات های مستقیم" - مصوب ۱۳۷۰ - خواهد بود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن

شماره: ۱۳۷۲۴ ت ۳۰۹۶۸ هـ

تاریخ: ۱۳۸۴.۰۴.۲۵

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴.۴.۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۰.۹۶۰۵ مورخ ۱۳۸۳.۱۲.۱۲ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن - مصوب ۱۳۸۳ - را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن

ماده ۱ - مدت خدمت نظام وظیفه مشمولان قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - یا شرکت داوطلبانه آنها در جبهه قبل از اشتغال یا حین اشتغال جزء سوابق پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی محسوب می شود.

ماده ۲ - شرکت داوطلبانه افراد یادشده در جبهه های نبرد حق علیه باطل براساس گواهی مرجع اعزام کننده شامل نیروهای مسلح، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران و وزارت جهاد کشاورزی خواهد بود.

ماده ۳ - احتساب حق بیمه برای مدت خدمت سربازی یا حضور داوطلبانه در جبهه مشمولان قانون کار با داشتن حداقل دو سال سابقه پرداخت حق بیمه به صورت زیر خواهد بود:

۲۴ (مدت خدمت سربازی یا حضور داوطلبانه میزان حق بیمه متعلقه ظرف دو سال آخر در زمان تقاضا) تبصره ۱ - حق بیمه موضوع این ماده به ترتیب هفت سی ام (۷۳۰) توسط بیمه شده و بیست و سه سی ام () توسط دولت پرداخت می شود.

تبصره ۲ - بار مالی ناشی از اجرای این آیین نامه در هر سال برحسب تعداد استفاده کنندگان توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و در لایحه بودجه سال بعد منظور خواهد شد.

ماده ۴ - بیمه شدگانی که در کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند به شرط آنکه تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه خود را در جبهه های نبرد حق علیه باطل گذرانده یا حضور داوطلبانه در جبهه داشته باشند سوابق خدمتی آنها براساس قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۷۹ - به عنوان سوابق اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می شود.

ماده ۵ - چنانچه در مدت خدمت سربازی از حقوق مشمولان مبالغی بابت حق بیمه بازنشستگی کسر شده

باشد، حسب درخواست شخص، صندوق مربوط مکلف است مبالغ یاد شده را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید و مابه التفاوت حق بیمه سهم بیمه شده از وی دریافت می گردد.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن

شماره : ۱۳۷۲۴.ت ۳۰۹۶۸ هـ

تاریخ : ۱۳۸۴.۰۴.۲۵

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴.۴.۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۰.۹۶۰۵ مورخ ۱۳۸۳.۱۲.۱۲ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن - مصوب ۱۳۸۳ - را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن

ماده ۱ - مدت خدمت نظام وظیفه مشمولان قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - یا شرکت داوطلبانه آنها در جبهه قبل از اشتغال یا حین اشتغال جزء سوابق پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی محسوب می شود.

ماده ۲ - شرکت داوطلبانه افراد یاد شده در جبهه های نبرد حق علیه باطل براساس گواهی مرجع اعزام کننده شامل نیروهای مسلح، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران و وزارت جهاد کشاورزی خواهد بود.

ماده ۳ - احتساب حق بیمه برای مدت خدمت سربازی یا حضور داوطلبانه در جبهه مشمولان قانون کار با داشتن حداقل دو سال سابقه پرداخت حق بیمه به صورت زیر خواهد بود:

۲۴ (مدت خدمت سربازی یا حضور داوطلبانه میزاد حق بیمه متعلقه ظرف دو سال آخر در زمان تقاضا) تبصره

۱- حق بیمه موضوع این ماده به ترتیب هفت سی ام (۷۳۰) توسط بیمه شده و بیست و سه سی ام () توسط دولت پرداخت می شود.

تبصره ۲- بار مالی ناشی از اجرای این آیین نامه در هر سال برحسب تعداد استفاده کنندگان توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و در لایحه بودجه سال بعد منظور خواهد شد.

ماده ۴- بیمه شدگانی که در کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند به شرط آنکه تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه خود را در جبهه های نبرد حق علیه باطل گذرانده یا حضور داوطلبانه در جبهه داشته باشند سوابق خدمتی آنها براساس قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۷۹- به عنوان سوابق اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می شود.

ماده ۵- چنانچه در مدت خدمت سربازی از حقوق مشمولان مبالغی بابت حق بیمه بازنشستگی کسر شده باشد، حسب درخواست شخص، صندوق مربوط مکلف است مبالغ یاد شده را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید و مابه التفاوت حق بیمه سهم بیمه شده از وی دریافت می گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار و الحاق یک تبصره به آن

ماده واحده - تبصره ماده (۱۴) قانون کار مصوب ۱۳۶۸.۷.۲ به عنوان تبصره (۱) به شرح ذیل اصلاح و تبصره دیگری به آن الحاق می گردد:

تبصره ۱ - مدت خدمت نظام وظیفه شاغلین مشمول قانون کار یا شرکت داوطلبانه آنان در جبهه قبل از اشتغال و یا حین اشتغال جزو سوابق خدمتی آنان نزد سازمان تأمین اجتماعی محسوب می گردد. اعتبار مورد نیاز برای اجرای این قانون از محل دریافت میانگین حق بیمه دو سال آخر فرد بیمه شده تأمین می گردد.

تبصره ۲ - آذسته از بیمه شدگانی که مشمول اصلاحیه تبصره (۲) ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰.۷.۱۴ مجمع تشخیص مصلحت نظام هستند به شرط آنکه خدمت نظام وظیفه خود را در جبهه های نبرد حق علیه باطل طی نموده یا حضور داوطلبانه در جبهه داشته باشند سوابق خدمتی آنان جزء کارهای سخت و

زیان آور محسوب می شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سی ام فروردین ماه یک هزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳.۲.۹ به تأیید شورای نگهبان رسیده است. ع

تصویب آیین نامه اجرایی ماده (۱۹۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۳۴۲۱۶ ت ۲۷۲۸۴ هـ

تاریخ: ۱۳۸۱.۰۷.۱۷

وزارت کار و امور اجتماعی - وزارت امور خارجه - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱.۷.۱۰ بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه های کار و
امور اجتماعی، امور خارجه و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، به استناد تبصره (۲) ماده (۱۹۸) قانون کار
جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ و ماده (۵۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی
جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹ آیین نامه اجرایی ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی ماده (۱۹۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران

الف - تعاریف و اصطلاحات:

در این آیین نامه مفاهیم و اصطلاحات مورد توافق عبارتند از:

- ۱ - وابسته کار: نماینده وزارت کار و امور اجتماعی در خارج از کشور است که تحت شرایط و مقررات این آیین نامه جهت تصدی امور وابستگی کار به کشور هدف اعزام می گردد.
- ۲ - رئیس نمایندگی: سفیر، سر کنسول کاردار و یا هر مامور وزارت امور خارجه است که در غیاب آنان مسئولیت نمایندگی را بر عهده دارد.
- ۳ - نمایندگی جمهوری اسلامی ایران: سفارت یا سر کنسولگری جمهوری اسلامی ایران در کشور محل اعزام وابسته کار می باشد.

ب - نحوه انتخاب کشورهای هدف:

۱ - کشور محل مأموریت (کشور هدف) به تشخیص و پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و با هماهنگی وزارت امور خارجه تعیین خواهد گردید.

۲ - کشور هدف می تواند یکی از مصادیق ذیل باشد:

الف - کشورهایی که قابلیت جذب نیروی کار خارجی (از جمله نیروی کار ایرانی) را دارند.

ب - کشورهایی که میاز وزارت کار و امور اجتماعی جمهوری اسلامی ایران و دولت آن کشورها موافقتنامه های همکاری در خصوص اعزام نیروی کار و آموزشهای فنی و حرفه ای به امضاء رسیده باشد.

ج - کشورهایی که در آنها نیروی کار ایرانی به تعداد قابل ملاحظه ای به کار اشتغال دارند.

پ - نحوه انتخاب و اعزام:

۱ - وابسته کار توسط وزیر کار و امور اجتماعی تعیین و پس از موافقت وزیر امور خارجه منصوب و اعزام می گردد.

۲ - وابسته کار از بین کارمندان با سابقه و مدیران موفق وزارت کار و امور اجتماعی برگزیده می شود و حداقل دارای مدرک کارشناسی خواهد بود. مدت مأموریت وابسته های کار چهار سال متوالی است. موارد استثناء با تأیید وزیر کار و امور اجتماعی و با هماهنگی وزیر امور خارجه قابل اجرا خواهد بود.

۳ - وابسته کار بایستی به زبان کشور متوقف فیه و در غیر این صورت به یک زبان بین المللی رایج در محل مأموریت تسلط کافی داشته باشد.

۴ - وابسته کار بایستی آشنایی لازم به اقتصاد ملی و بازار کار بین المللی داشته باشد.

ج - سایر مقررات :

۱ - وابسته کار زیر نظر وزارت کار و امور اجتماعی و با هماهنگی رییس نمایندگی جمهوری اسلامی ایران نسبت به تحقق اهداف نظام و نیز در چارچوب مفاد این آیین نامه و کنوانسیونهای بین المللی دیپلماتیک و کنسولی انجام وظیفه می نماید.

۲ - محل استقرار وابستگان کار در نمایندگیهای جمهوری اسلامی ایران است. نمایندگیهای مذکور محل کار مناسب و دیگر تسهیلات لازم را برای استقرار وابستگان کار فراهم می آورند.

همچنین مصونیت های لازم را برای آنها و خانواده های تحت تکفل ایجاد خواهند کرد.

۳ - همطرازی وابستگان کار براساس ضوابط خاص در کمیسیون ماده (۱) آیین نامه اعزام مستخدمان رسمی به

مأموریت‌های خارج از کشور به طور موردی تعیین و از محل اعتبارات وزارت کار و اموراجتماعی پرداخت می‌گردد.

۴- استفاده وابسته کار از مرخصی استحقاقی و یا مأموریت‌های اداری با موافقت وزارت کار و اموراجتماعی و هماهنگی و اطلاع رئیس نمایندگی امکان‌پذیر خواهد بود.

۵- نوع گذرنامه وابسته کار، با پیشنهاد وزارت کار و اموراجتماعی و موافقت وزارت امور خارجه تعیین می‌گردد.

۶- مسافرتها، بازدیدها، ملاقاتهای وابسته‌های کار اعزامی با مقامات دولتی و شرکتهای خصوصی در کشور متوقف فیه، با هماهنگی رئیس نمایندگی انجام خواهد شد و نیز وابسته کار موظف است به طور مستمر گزارش فعالیتهای خود را به رئیس نمایندگی ارایه نماید.

۷- موارد اختلاف و تخطی وابسته کار از این آیین‌نامه به کارگروهی متشکل از معاونان وزارت کار و اموراجتماعی و وزارت امور خارجه ارجاع می‌گردد. چنانچه در این کارگروه توافقی حاصل نگردد، مراتب جهت تصمیم‌گیری نهایی به کارگروه وزرای دو وزارتخانه ارجاع خواهد شد.

۸- وابستگان کار قبل از اعزام یک دوره توجیهی امور سیاسی، اداری و تشریفاتی را در وزارت امور خارجه طی خواهند کرد.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

اصلاح آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۲۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران

۱۳۷۹.۰۶.۱۳ - ۲۵۶۱۴ - ت ۲۳۲۱۲ هـ - ۱۳۷۹.۰۶.۱۹

شماره: ۲۵۶۱۴ ت ۲۳۲۱۲ هـ -

تاریخ: ۱۳۷۹.۰۶.۱۹

وزارت کار و امور اجتماعي

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹.۰۶.۱۳ بنا به پیشنهاد شماره ۵۵۰۴۷ مورخ ۱۳۷۹.۰۴.۲۶ وزارت کار و امور

اجتماعي و به استناد ماده

(۱۲۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۹ تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی ماده (۱۲۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران - موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۴۱۴ ت ۱۵۴ هـ - مورخ ۱۳۷۱.۴.۱۷ - به

شرح زیر اصلاح می شود:

۱ - در تبصره ماده (۳) عبارت "سازمان امور اداری و استخدامی کشور" به "سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور" تغییر می یابد.

۲- ردیف (۴) ماده (۱۳) حذف می شود و ردیف (۳) به شرح زیر تغییر می یابد:

۳ - یک نفر نماینده سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور."

۴ - متن زیر جایگزین ماده (۱۵) می گردد:

۱۵ - "جلسات با حضور سه نفر از اعضا، رسمیت می یابد و تصمیمات اتخاذ شده با اکثریت آرا معتبر خواهد بود."

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران

۱۳۷۰.۴.۲۳ - ۱۳۷۰.۶.۱۱ - ۲۳۶۴۲۸۷۴ هـ - ۵۶۰

& اراضی - شهرداری - کار

& وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان تربیت بدنی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰.۴.۲۳ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان

تربیت بدنی به استناد تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹.۸.۲۹ مجمع تشخیص

مصلحت ناظم، آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران را به شرح

زیر تصویب نمود:

[Z] "آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران"

ماده ۱ - کلیه کارفرمایان کارگاه های تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی موظفند در امر ورزش کارگران

بر اساس ماده (۱۵۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با وزارت کار و امور اجتماعی همکاری نمایند.

ماده ۲ - کارفرمایان کارگاه‌هایی که تعداد شاغلین در آنها بیش از (۵۰) نفر است فردی متعهد و علاقمند آشنا به ورزش را به عنوان رابط با وزارت کار و امور اجتماعی و مسئول ورزش کارگاه انتخاب و به وزارت کار و امور اجتماعی معرفی خواهند نمود.

تبصره ۱ - در آندسته از کارگاه‌ها که تعداد شاغلین در آنها بیش از یکصد نفر است و مسئول ورزش دارند، تشکیلات و برنامه ورزشی مناسب با شرایط کارگاه توسط وی تهیه و به مدیریت کارگاه پیشنهاد می‌شود و پس از تأیید و تصویب در مراجع ذیربط به اجرا در خواهد آمد.

تبصره ۲ - در کارگاه‌های موضوع این ماده که تعداد کارگران زن شاغل در آنها بیش از ((۲))((۱)) مردان شاغل باشد یک خانم متعهد و آشنا به امور ورزشی بانوان به عنوان معاون مسئول ورزش کارگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۳ - مسئول کارگاه یا مسئول ورزش کارگاه در جهت جذب کارگران به ورزش و همکاری با ادارات کل کار و امور اجتماعی استانها و اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) در برنامه‌ریزی و اجرای دستورالعملهای ورزشی، با توجه به موارد ذیل تلاش خواهد نمود.

۱ - برنامه‌ریزی برای انجام تمرینات ورزشی کارگران در رشته‌های مختلف ورزشی. زمان تمرینات در هر هفته (۲) جلسه و در هر جلسه (۲) ساعت خواهد بود.

۲ - برگزاری مسابقات ورزشی بین کارکنان واحد مربوط و برگزاری مسابقات دوستانه با کارکنان سایر کارگاه‌ها.

۳ - شرکت دادن تیم کارگری کارگاه در رشته‌های مختلف و مسابقات کارگری (شهرستان استاذ و قهرمانی کشور بر اساس تقویم ورزشی) و غیر کارگری که از طرف وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌شود.

۴ - همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی برای تشکیل دوره‌های آموزش مربیگری و داوری در تهران و شهرستانها.

۵ - تهیه و ارائه گزارش فعالیتهای ورزشی کارگاه در پایان هر شش ماه به شورای اسلامی کار یا نمایندگان قانونی کارگران مدیریت کارگاه، ادارات کل کار و امور اجتماعی استان و اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) و پیشنهاد اعتبارات مورد نیاز فعالیتهای ورزشی کارگاه (در پایان هر سال برای سالبعد) به کارفرما جهت بررسی و تصویب.

۶ - برنامه‌ریزی برای ورزش کارگران معلول شاغل در کارگاه با توجه به نوع معلولیت آنان

۷ - برگزاری ورزش صبحگاهی بر اساس دستورالعملهای مشترکی که توسط سازمان تربیت بدنی و وزارت

کار و امور اجتماعی اعلام می‌شود. (در هر هفته سه‌روز و هر روز سی دقیقه)

۸ - ایجاد هماهنگی با کارفرما در انجام برنامه‌های ورزشی کارگاه اعم از صبحگاهی، تمرینات تیمی و شرکت در مسابقات ورزشی که طبق تقویم ورزش کارگران انجام می‌شود. کارفرمایان موظف به همکاری بر اساس این آیین‌نامه خواهند بود.

ساعات تمرینات ورزشی در صورتی که در ساعات کار واقع شود جزء ساعات کار و در غیر این صورت به عنوان ساعات اضافه کار تلقی می‌گردد.

۹ - انجام کلیه برنامه‌های ورزشی بانوان در کارگاه‌های مربوط می‌بایست در محیط جداگانه و در فضای مناسب انجام پذیرد.

ماده ۴ - شرکت کارگران ورزشکار در مسابقات استانی و قهرمانی کشور که در تقویم ورزشی مشخص خواهد شد به عنوان مأموریت ورزشی تلقی می‌گردد.

تبصره - در صورت تقاضای اداره کل تربیت بعضی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) کارفرما موظف است با مرخصی ورزشی کارگران ورزشکار مورد نظر موافقت نماید.

ماده ۵ - کارفرمایان کارگاه‌هایی که بیش از (۵۰۰) نفر شاغل دارند موظفند فضای مناسب ورزشی جهت کارگران مربوط فراهم نمایند.

تبصره ۱ - ایجاد فضای ورزشی مذکور در این ماده بر اساس دستورالعمل صادر شده از سوی اداره کل تربیت بدنی کارگران (وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد پذیرفت.

تبصره ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی موظفند در صورت تقاضای کارفرما نقشه فضای ورزشی مناسب با تعداد شاغلین کارگاه را تهیه و ارائه نمایند و نظارت‌های بعدی را معمول دارند.

ماده ۶ - شهرداریها و مراجع واگذاری زمین موظفند در صورت تقاضای وزارت کار و امور اجتماعی و کارفرما (با تأیید اداره کل تربیت بدنی کارگران) در مورد واگذاری زمین و صدور پروانه ساختمان ورزشی در زمین‌هایی که کاربری ورزشی دارند، همکاری نمایند.

ماده ۷ - کلیه کارفرمایانی که تعداد شاغلین کارگاه‌های مربوط به آنان کمتر از (۵۰۰) نفر می‌باشد در صورتی که نتوانند نسبت به ایجاد فضای ورزشی در داخل کارگاه خود اقدام نمایند موظفند سالانه مبلغ ده هزار (۱۰۰۰۰) ریال به ازای هر کارگر به حسابی که وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌نماید، واریز نمایند.

تبصره ۱ - وزارت کار و امور اجتماعی موظف است مبلغ دریافتی را صرفاً جهت توسعه و ایجاد فضاهای

ورزشی و تفریحی کارگری در نقاط مختلف کشور هزینه نماید.

تبصره ۲ - فضای ورزشی داخل کارگاه یا خارج از کارگاه باید به گونه‌ای باشد که امکان استفاده خواهران کارگر و کارگران معلول نیز وجود داشته باشد.

تبصره ۳ - سازمان تربیت بدنی کشور می‌تواند با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی از تأسیسات ورزشی کارگری بازدید نماید.

ماده ۸ - مجموع‌های ورزشی و تفریحی کارگران که توسط وزارت کار و امور اجتماعی ساخته می‌شود زیر نظر هیأت امناء اداره خواهند شد. ترکیب اعضاء وظائف و نحوه تشکیل جلسات هیأت امناء توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب ستاد هماهنگی ورزش کارگران (موضوع ماده ۹ این آیین‌نامه) خواهد رسید.

تبصره - احکام اعضاء هیأت امناء توسط وزیر کار و امور اجتماعی یا مقامات مجاز از طرف وی صادر خواهد شد.

ماده ۹ - به منظور تصویب تقویم ورزشی سالانه کارگران و نظارت بر حسن اجرای این آیین‌نامه و همچنین تعیین ترکیب اعضاء، وظائف و نحوه تشکیل هیأت امنای موضوع ماده (۸) این آیین‌نامه ستاد هماهنگی ورزش کارگران با ترکیب ذیل تشکیل می‌شود:

۱ - وزیر کار و امور اجتماعی (رئیس)

۲ - معاون امور اجتماعی وزارت کار و امور اجتماعی (دبیر)

۳ - یکی از معاونین سازمان تربیت بدنی به انتخاب ریاست سازمان مذکور.

۴ - از هر یک از وزارتخانه‌های صنعتی (معادن و فلزات، صنایع سنگین و صنایع) یک نفر معاون به انتخاب وزیر مربوط

۵ - از هر یک از وزارتخانه‌های کشاورزی و جهاد سازندگی یک نفر معاون به انتخاب وزیر مربوط

۶ - نمایندگان بنیادهای شهید انقلاب اسلامی و جانبازان و مستضعفان انقلاب اسلامی.

۷ - نمایندگان اصلی کارگران در شورای عالی کار.

۸ - دبیر کل کمیته ملی المپیک جمهوری اسلامی ایران

۹ - مسئول ورزش خواهران کشور.

تبصره ۱ - در غیاب رئیس ستاد، دبیر ستاد جلسه را اداره خواهد کرد.

تبصره ۲ - زمان تشکیل جلسات توسط اعضاء ستاد تعیین خواهد شد.

ماده ۱۰ - عدم اجرای این آیین نامه توسط کارفرمایان متخلف محسوب و با آناطبق ماده (۷۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران رفتار خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

اصلاح بند ۲۰ آیین نامه سوادآموزی مشمولین قانون کار و استخدام کشوری

۱۳۶۴.۰۳.۰۱ - ۵۰۶۴ - ۱۳۶۴.۰۳.۰۶ - ۱۵۹

&آموزش و پرورش - استخدام - کار

&؟؟

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۴.۳.۱ با توجه به نامه شماره ۶۴.۱۰.۳۶۵ مورخ ۱۳۶۴.۲.۲۳ ریاست محترم

جمهوری و پیشنهاد شماره ۵۱۲۹۱ مورخ ۱۳۶۴.۲.۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی تصویب نمودند بند ۲۰

آیین نامه سوادآموزی مشمولین قانون کار و استخدام کشوری به شرح زیر اصلاح گردد:

۲۰ - بنود ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ در صورت عدم توافق بخش خصوصی به عهده نهضت سواد

آموزی می باشد.

میرحسین موسوی - نخست وزیر

قانون اصلاح ماده ۵۹ قانون کار و الحاق یک ماده به قانون مذکور

مصوب ۱۳۵۲.۱۰.۴

ماده واحده - ماده ۵۹ قانون کار اصلاح و ماده ۵۹ مکرر و یک تبصره به قانون مذکور الحاق و تبصره ۶

الحاقی به ماده ۱۰ قانون کار مصوب تیر ماه ۱۳۴۴ لغو می شود:

الف - ماده ۵۹ - کارفرمایان متخلف از مقررات فصل چهارم این قانون در هر مورد به تأدیه جزای نقدی از

پنج هزار ریال و یک تا بیست هزار ریال محکوم خواهند شد.

کارفرمایانی که اطفال کمتر از دوازده سال را به کار گمارند به حداکثر مجازات مزبور محکوم خواهند گردید.

ب - ماده ۵۹ مکرر - وزارت کار و امور اجتماعی می تواند برای اتباع بیگانه که خدمات آنان برای مدتی کمتر از سه ماه مورد احتیاج باشد پروانه کار موقت صادر کند. شرائط و ترتیب صدور پروانه موقت به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به وسیله وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران برسد.

کارفرمایانی که اتباع بیگانه فاقد پروانه کار معتبر را به کار بگمارند به حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا یک سال و جزای نقدی از ده هزار تا پنج هزار ریال محکوم خواهند شد.

تبصره - وزارت کار و امور اجتماعی می تواند اخراج اتباع بیگانه را که بدون پروانه کار در کشور به کار اشتغال ورزند از مراجع ذیصلاح درخواست و همچنین ممنوعیت ورود مجدد آنان را به کشور تقاضا نماید.

ج - تبصره ۶ از تبصره های الحاقی به ماده ۱۰ قانون کار مصوب تیر ماه ۱۳۴۴ لغو می گردد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس سنا در تاریخ روز دوشنبه ۱۳۵۲.۹.۲۶، در جلسه روز سه شنبه چهارم دی ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و دو شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

نایب رئیس مجلس شورای ملی - حسین خطیبی

قانون اضافه نمودنشش تبصره به ماده ۱۰ قانون کار

مصوب ۱۳۴۴.۴.۲۷

ماده واحده - تبصره های زیر به ماده ۱۰ قانون کار اضافه می شود:

تبصره ۱ - افراد زیر به مناسبت مشاغل یا عناوینی که دارند مادام که مشاغل یا عناوین مزبور را دارا می باشند با موافقت وزارت کار و امور اجتماعی احتیاج به اخذ پروانه کار نخواهند داشت.

۱ - کارکنان و کارشناسان سازمان ملل متحد و سازمانهای وابسته به آن

۲ - خبرنگاران خبرگزاریها و مطبوعات خارجی به شرط معامله متقابل و آن که خبرنگاری به تصدیق وزارت اطلاعات شغل شاغل آنها باشد.

تبصره ۲ - مأمورین خارجی مؤسسات مجاز فرهنگی و بهداشتی و نیکوکاری و عمرانی مشروط بر این که

مؤسسات مزبور به هیچ وجه جنبه انتفاعی نداشته باشند و کارکنان مذکور نیز از دولت ایران و مؤسسات ایرانی و افراد ایرانی وجهی به عنوان حقوق و یا مزد دریافت ننمایند مجاناً پروانه کار دریافت می نمایند.

تبصره ۳ - برای پناهندگان با موافقت کتبی وزارتین کشور و خارجه و رعایت مقررات آیین نامه اشتغال به کار اتباع بیگانه پروانه کار مجاناً صادر خواهد شد.

تبصره ۴ - کارفرمایان و مؤسسات نمی توانند اتباع بیگانه ای را که فاقد پروانه کار هستند به کار بگمارند.

تبصره ۵ - دولت می تواند در صورت لزوم و یا به عنوان عمل متقابل اتباع بعضی از دولرا بنا به پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و تصویب هیأت دولت از پرداخت حق صدور یا حق تمدید پروانه کار معاف دارد.

تبصره ۶ - جریمه نقدی مقرر در ماده ۵۹ قانون کار در آن قسمت که مربوط به تخلف از ماده ۱۰ قانون کار و تبصره های آن می باشد تا بیست هزار ریال افزایش می یابد.

قانون بالا مشتمل بر یک ماده که لایحه آن به موجب ماده واحده مصوبه بیستم آذر ماه ۱۳۴۲ تقدیم شده و در تاریخ روز دوشنبه سی و یکم خرداد ماه ۱۳۴۴ به تصویب مجلس سنا رسیده بود در جلسه روز یکشنبه هفتم تیر ماه یک هزار و سیصد و چهل و چهار شمس مورد تصویب مجلس شورای ملی قرار گرفت.

رییس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

س

قانون اصلاح و الحاق مواد و دو تبصره به قانون کار

مصوب ۱۳۴۳.۱۱.۲۰

ماده واحده - قانون کار به شرح زیر اصلاح می شود:

۱ - تبصره زیر به ماده ۶ قانون کار علاوه می گردد:

تبصره ۳ - در صورتی که انطباق مقررات قانون کار با وضع کارگران بعضی حرفه ها و کارگاه ها ممکن نباشد وزارت کار و امور اجتماعی با کسب نظرات سازمانهای کارگری و کارفرمایی و تأیید شورای عالی کار مقرراتی که منطبق با شرایط کار آنان باشد تهیه و پس از تصویب کمیسیونهای کار مجلسین به موقع اجراء خواهد گذاشت.

۲ - تبصره ۲ ماده ۱۵ قانون کار به شرح زیر اصلاح می شود:

در صورتی که استفاده از ایام مرخصی استحقاقی کارگر به سال بعد موکول گردد استفاده از آن در سال بعد الزامی می باشد تاریخ استفاده از مرخصی باتوافق طرفین تعیین می گردد و در غیر این صورت رأی شورای کارگاه قاطع است.

۳ - ماده ۲۵ قانون کار به شرح زیر اصلاح می شود:

سندیکا سازمانی است که به منظور حفظ منافع حرفه ای و بهبود وضع اقتصادی و اجتماعی به وسیله کارگزاران یک حرفه و یا یک کارگاه - کارفرمایان یک حرفه و یا یک صنعت و همچنین صاحبان مشاغل آزاد تشکیل می شود. ائتلاف چند سندیکا تشکیل یک اتحادیه و ائتلاف چند اتحادیه تشکیل یک کنفدراسیون را می دهد.

۴ - تبصره زیر به ماده ۳۳ قانون کار علاوه می گردد:

تبصره ۲ - اخراج نمایندگان کارگر به موجب ماده ۴۴ این قانون و آیین نامه مربوطه انتخاب شده اند و همچنین دبیر و اعضای هیأت مدیره سندیکای کارگران کارگاه و یا تغییر کار آنها به نحوی که از عهده انجام وظایف نمایندگی بر نیایند موکول به موافقت قبلی و کتبی وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود. اخراج داوطلبان واجد شرایط نمایندگی کارگران در مدت مقرر برای انجام انتخابات مشمول مقررات بالا می باشد.

۵ - تبصره زیر به ماده ۴۵ قانون کار علاوه می شود:

منظور از اختلاف دسته جمعی مذکور در این ماده اختلافی است که روابط بین کارگران و کارفرما را در کارگاه مختل ساخته و احتمالاً منجر به تعطیل کارگاه (از طرف کارفرما) و یا اعتصاب (از طرف کارگران) بشود.

۶ - ماده ذیل به فصل مربوط به حل اختلاف به عنوان ۴۶ مکرر علاوه می شود.

ماده ۴۶ مکرر - مراجع و نحوه رسیدگی به اختلافات دسته جمعی کارگران و کارفرمایان خدمات عمومی از قبیل آب و برق و وسائل نقلیه همگانی باتوجه به تأمین احتیاجات و آسایش عامه به موجب آیین نامه خاصی که به تصویب شورای عالی کار می رسد تعیین خواهد گردید.

۷ - ماده ذیل به فصل مقررات مختلفه قانون کار به عنوان ماده ۴۴ مکرر علاوه می گردد:

در صورتی که یک کارگاه و یا در یک حرفه سازمانهای کارگری و یا کارفرمایی مذکور در ماده ۲۵ بنا به تشخیص وزارت کار و امور اجتماعی حائز اکثریت باشند وزارت کار و امور اجتماعی می تواند در مواردی

که ضروری تشخیص دهد وظائف و اختیارات قانونی نمایندگان کارگزاران و کارفرمایان را به سازمانهای کارگری و کارفرمایی مذکور تفویض نماید.

تبصره - دولت موظف است ظرف مدت شش ماه قانون کار را که تا حالبه صورت آزمایش اجراء می گردیده به صورت لایحه قطعی به مجلسین تقدیم دارد.

قانون بالا مشتمل بر یک ماده و یک تبصره که لایحه آن به موجب ماده واحده مصوبه بیستم آذر ماه ۱۳۴۲ تقدیم شده و در تاریخ شانزدهم دی ماه یک هزار و سیصد و چهل و سه به تصویب مجلس سنا رسیده بود در جلسه روز سه شنبه بیستم بهمن ماه یک هزار و سیصد و چهل و سه به تصویب مجلس شورای ملی رسید. رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

آیین نامه مجازات متخلفین از قانون کار

مصوب ۱۹ تیر ماه ۱۳۳۰ (کمیسیون دادگستری)

ماده ۱ - در کارگاههای مشمول قانون کار هر کارفرما یا مدیر یا متصدی مسئول کارگاه که برخلاف مقررات تبصره ۳ ماده اول قانون کار و آیین نامه های مربوطه به آن کارگر بیگانه را به کار گمارد به حبس از دو الی ده روز و تأدیه غرامت از ۲۰ الی ۲۰۰ ریال محکوم خواهد شد و کارگر بیگانه نیز از کار اخراج می شود و در صورت تکرار متخلف به حداکثر مجازات مذکور محکوم می شود.

ماده ۲ - متخلفین از مقررات مواد ۲ و ۴ قانون کار و آیین نامه مربوطه به حبس از چهار الی ده روز و تأدیه غرامت از ۴۰ الی ۲۰۰ ریال نسبت به هر کارگری محکوم می گردند.

ماده ۳ - تخلف از مقررات مواد ۵ و ۶ تبصره های ۱ و ۲ از ماده ۶ مستلزم محکومیت از شش الی ده روز حبس و تأدیه غرامت از ۵۰ الی ۲۰۰ ریال خواهد بود.

ماده ۴ - هر گاه ارجاع کارهای سخت و خطرناک به زنان باردار یا اطفالی که کمتر از ۱۶ سال دارند باعث بیماری یا نقص عضوی یا سقط جنین گردد متخلف به حداکثر مجازات مذکور در فوق محکوم می گردد مگر اینکه عمل مشمول مقررات قانون مجازات عمومی باشد.

ماده ۵ - متخلفین از اجرای مقررات مربوط به بهداشت و حفاظت کارگزاران و کارهای سخت و خطرناک مذکور در ماده ۹ قانون کار و آیین نامه های مربوطه به حبس از ۶ الی ۱۰ روز و به جزای نقدی از ۱۰۰ تا ۲۰۰

ریال محکوم خواهند شد.

ماده ۶ - مجازات تخلف از ماده ۱۲ قانون کار مستلزم محکومیت از ۵ الی ۱۰ روز حبس و تأدیه غرامت از ۸۰ تا ۲۰۰ ریال خواهد بود.

ماده ۷ - کارفرمایی که با وجود اخطار کتبی نماینده وزارت کار از پرداخت حقوق بیمه کارگران و یا صندوق تعاون خودداری کند علاوه بر پرداخت حقوق مذکور به حبس از ۶ الی ۱۰ روز و تأدیه از ۱۰۰ الی ۲۰۰ ریال محکوم می گردد.

ماده ۸ - متخلفین از اجرای آراء قطعی شورای توافق و هیأت حل اختلاف مذکور در ماده ۱۳ قانون کار در هر مورد به تأدیه غرامت از ۸۰ الی ۲۰۰ ریال و حبس از ۶ الی ۱۰ روز محکوم می شوند.

آیین نامه بالا که مشتمل بر هشت ماده و در تاریخ ۳۰.۴.۱۹ به تصویب کمیسیون دادگستری مجلس شورای ملی رسیده است به موجب ماده ۲۱ قانون کار مصوب ۱۶ تیر ماه ۱۳۲۸ قابل اجرا می باشد.

رییس مجلس شورای ملی - رضا حکمت